

FORMACIÓN CONTINUA

**ESPECIALIZACIÓN en
LIQUIDADOR DE
SUELDOS
MULTICONVENIOS**

Nombre del Trayecto Formativo: Liquidador de Sueldos MultiConvenios

Denominación del perfil profesional: Liquidador de Sueldos MultiConvenios

Familia profesional: Administración

Sector/es de actividad socio productiva: Administración

Nivel y ámbito de la trayectoria formativa: Formación Profesional Continua

Tipo de certificación: Certificado de Especialización en Liquidador de Sueldos Multiconvenios

2. JUSTIFICACIÓN:

El trayecto de especialización en Liquidador/a de Sueldos Multi Convenio responde a la necesidad de formar profesionales capaces de interpretar y aplicar normativas laborales, previsionales y convencionales en contextos complejos y diversos. La multiplicidad de convenios colectivos y regímenes especiales exige personal calificado para realizar liquidaciones precisas, gestionar altas y bajas, calcular cargas sociales y garantizar el cumplimiento legal. Esta especialización fortalece competencias técnicas y digitales en quienes se desempeñan en áreas administrativas, contables o de recursos humanos, promoviendo eficiencia, trazabilidad y equidad en la gestión salarial.

3. REFERENCIAL DE INGRESO:

Estarán habilitadas las personas que tengan aprobado el trayecto formativo **Secretariado Administrativo Contable**, que acreditó el aprendizaje, los conocimientos y saberes básicos que le permitan desempeñarse de modo competente en el área administrativa- contable.

4. DESCRIPCIÓN DE LAS FUNCIONES PERFIL PROFESIONAL A PROFUNDIZAR:

El liquidador de sueldos Multi Convenio gestionará altas tempranas e incorporará trabajadores según el convenio aplicable, confeccionará legajos completos con documentación laboral, previsional y de seguridad social, y registrará novedades del personal como ingresos, egresos, licencias y horas extras. Realizará la liquidación de haberes incluyendo conceptos remunerativos y no remunerativos, adicionales, descuentos e indemnizaciones, aplicando convenios colectivos específicos conforme a la normativa vigente. Calculará aportes y contribuciones a los distintos subsistemas (jubilación, obra social, ART, ANSES), emitirá recibos de sueldo, presentar declaraciones juradas ante organismos fiscales y asesora en temas laborales vinculados a remuneraciones, contratos y desvinculaciones. Además, manejará herramientas informáticas y diseñará planillas de cálculo para optimizar el proceso de liquidación.

5. ESTRUCTURA MODULAR DEL TRAYECTO FORMATIVO:

Especialización en liquidador de sueldos multi convenio.

DENOMINACIÓN DEL MODULO: "Liquidación Laboral y Marco Normativo Aplicado" (65hs reloj)

- **Presentación del módulo**

Este módulo aborda los fundamentos normativos laborales y previsionales que regulan la relación de trabajo, incluyendo la Ley de Contrato de Trabajo, jornada laboral, riesgos del trabajo y convenios colectivos. Se profundiza en la confección del legajo, la gestión de novedades del personal y la liquidación de haberes, considerando conceptos remunerativos y no remunerativos, licencias, indemnizaciones y cálculos salariales. También se trabaja la aplicación de convenios colectivos según sector y zona geográfica.

- **Capacidades Profesionales**

- Interpretar la legislación laboral y previsional vigente aplicable a distintos tipos de contratos.
- Gestionar el alta temprana y confeccionar legajos laborales completos según normativa.
- Registrar novedades del personal y aplicar criterios legales en la liquidación de haberes.
- Calcular conceptos salariales remunerativos y no remunerativos conforme a convenios colectivos.
- Emitir documentación laboral y asesorar sobre derechos y obligaciones de empleadores y trabajadores.

- **Contenidos**

- Legislación laboral y previsional vigente
- Tipos de contratos y derechos/obligaciones
- Alta temprana y documentación del legajo
- Liquidación de haberes y conceptos salariales
- Aplicación de convenios colectivos

- **Estrategias didácticas**

Exposición teórica de los contenidos por parte del o la docente, acompañada de material bibliográfico actualizado, guías digitales y recursos audiovisuales explicativos. Utilización de herramientas de informática tales como, planillas de cálculo y explorador web.

Entorno Formativo

La institución debe disponer y garantizar el acceso a un aula accesible y adecuada a la cantidad de estudiantes que realizarán las distintas actividades teórico-prácticas. El mismo deberá cumplir con las condiciones de habitabilidad y confort de un espacio formativo en cuanto a superficies mínima, iluminación, ventilación, seguridad, higiene y servicios básicos, siendo muy importantes para el dictado del trayecto contar con equipos de informática y acceso a internet.

- **Criterios de Evaluación**

Se observará y registrará el proceso de aprendizaje de cada estudiante, haciendo hincapié en la práctica de:

- Aplicación correcta de la normativa laboral y previsional vigente en distintos tipos de contratos.
- Precisión en la confección del legajo laboral, incluyendo documentación obligatoria y registros actualizados.
- Exactitud en la liquidación de haberes, considerando conceptos remunerativos, no remunerativos, licencias e indemnizaciones.
- Interpretación y aplicación adecuada de convenios colectivos según sector y zona geográfica.
- Organización y trazabilidad documental en la gestión de novedades del personal y emisión de recibos de sueldo.

MODULO 2: "Sistemas de Liquidación y Control Fiscal Aplicado" (50 hs. reloj)

- **Presentación del módulo**

Este módulo se centra en el uso de herramientas digitales para la liquidación de sueldos Multi Convenio. Incluye el manejo de software específico (Tango, Bejerman, Holistor), planillas de cálculo avanzadas, plataformas fiscales (ARCA, ANSES, SUSS, ART) y presentación de declaraciones juradas.

- **Capacidades Profesionales**

- Calcular aportes y contribuciones previsionales, sociales y fiscales según normativa vigente.
- Operar sistemas de liquidación de sueldos configurando parámetros por convenio colectivo.
- Utilizar planillas de cálculo y herramientas digitales para controlar y validar liquidaciones.
- Interactuar con plataformas fiscales y previsionales para presentar declaraciones y gestionar trámites.

- **Contenidos**

- Cálculo de aportes y contribuciones
- Uso de sistemas de liquidación y configuración por convenio
- Manejo de Excel y herramientas de control
- Interacción con plataformas fiscales y previsionales

- **Estrategias didácticas**

Exposición teórica de los contenidos por parte del o la docente, acompañada de material bibliográfico actualizado, guías digitales y recursos audiovisuales explicativos. Utilización de plataformas oficiales y software específicos para el desarrollo de prácticas guiadas.

- **Entorno Formativo**

La institución debe disponer y garantizar el acceso a un aula accesible y adecuada a la cantidad de estudiantes que realizaran las distintas actividades teórico-prácticas. El mismo deberá cumplir con las condiciones de habitabilidad y confort de un espacio formativo en cuanto a superficies mínima, iluminación, ventilación,

seguridad, higiene y servicios básicos, siendo muy importantes para el dictado del trayecto contar con equipos de informática y acceso a internet.

- **Criterios de Evaluación**

Se observará y registrará el proceso de aprendizaje de cada estudiante, haciendo hincapié en la práctica de:

- Precisión en el cálculo de aportes, contribuciones y descuentos legales según régimen y convenio aplicable.
- Correcta operación de sistemas de liquidación, incluyendo configuración de parámetros, carga de novedades y emisión de recibos.
- Uso adecuado de planillas de cálculo y herramientas digitales para validar, controlar y analizar liquidaciones.
- Interacción efectiva con plataformas fiscales y previsionales (ARCA, ANSES, SUSS, ART), incluyendo presentación de declaraciones juradas.

EL TOTAL DE HORAS DEL TRAYECTO CURRICULAR: 115 hs. RELOJ

PRÁCTICAS PROFESIONALIZANTES

Las prácticas profesionalizantes del trayecto de Liquidador/a de Sueldos Multi Convenio buscan articular los saberes teóricos con situaciones reales de liquidación laboral. Como trabajo final, los estudiantes simularán la liquidación completa de haberes de una nómina Multi Convenio, incluyendo altas tempranas, novedades, aportes y generación de recibos, utilizando documentación laboral auténtica y software específico. Esta instancia permite aplicar normativa vigente, operar plataformas oficiales y validar cálculos salariales. Las prácticas podrán desarrollarse en estudios contables, áreas de recursos humanos, empresas

privadas o en el aula-taller, fortaleciendo la experiencia técnica y la trazabilidad documental.

6. PERFIL DOCENTE

El/la docente del trayecto de Liquidación de Sueldos Multi Convenio es un/a profesional con formación específica en áreas laborales, previsionales y administrativas, con experiencia en liquidación de haberes y aplicación de convenios colectivos. Está capacitado/a para diseñar, implementar y evaluar propuestas didácticas que integren normativa vigente, herramientas digitales y situaciones reales de liquidación, orientadas al desarrollo de competencias técnicas y profesionales en contextos diversos.



Provincia del Neuquén
2025 - 70° Aniversario de la Provincialización del Neuquén.

Hoja Adicional de Firmas

Número:

Referencia: FC Especialización en Liquidador de Sueldos Multiconvenios

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 8 pagina/s.